

SCHEDA N. 1	ACQUISIZIONE E PROGRESSIONE DEL PERSONALE				
UNITA' RESPONSABILE DELL'ATTUAZIONE DELLE MISURE E DEL MONITORAGGIO: AREA FINANZIARIA , SEGRETARIO COMUNALE					
Processi e procedimenti rilevanti	Individuazioni e fattori di rischio	Anomalie significative	Indicatori	Misure di prevenzione	Eventuale tempistica per attuazione delle misure
<i>programmazione del fabbisogno di personale</i>	Scelte non legate all'effettivo fabbisogno generale dell'ente ma ad esigenze diverse o settoriali	Casi di assunzioni poi rivelatesi insignificanti ai fini di una maggiore produttività, efficienza ed efficacia	Numero di pratiche inevase correlate ai compiti del profilo assunto	Consultazione di tutti i Responsabili per determinare le priorità rispetto a diverse scelte possibili  Informazione sindacale preventiva  Dettagliata motivazione delle scelte operate sulla base delle possibili alternative	Ogni qualvolta si debba procedere all'assunzione di personale a qualsiasi titolo
<i>predisposizione delle procedure concorsuali</i>	Previsione di requisiti di accesso mirati o personalizzati  mancanza di adeguata pubblicità  prestituzione delle prove	Scarsa partecipazione da parte di candidati	Scarso numero di istanze di partecipazione	Predisposizione di bandi tipo  Previsione di un numero di tracce per le prove pari al triplo di quelle necessarie  regolamentazione standardizzata dei requisiti per ciascun profilo professionale  massima pubblicità del bando e previsione di minimo 30 giorni per presentazione domande	In sede di regolamento sull'accesso alle procedure concorsuali da revisionare nel caso di necessità di assunzioni e comunque entro il <b>2018</b>
<i>Valutazione dei</i>	Ingerenze nella scelta dei commissari			Nomina della commissione da parte del responsabile del settore personale previa valutazione delle competenze professionali possedute	Inserire apposite previsioni regolamentari

<i>candidati</i>	Nomina commissari non competenti per il profilo richiesto o incompatibili  eccessiva discrezionalità nell'attribuzione dei punteggi	Valutazioni incoerenti	Numero contestazioni	Firma e verifica dichiarazioni circa l'assenza di cause di incompatibilità e inconfiribilità dei componenti la commissione	<b>2018</b>
<i>Progressioni di carriera (verticali e orizzontali)</i>	Progressioni disposte non a fini organizzativi ma allo scopo di favorire alcuni dipendenti	Decisioni non connesse ad accertate esigenze oggettive  Assenza di criteri nella individuazione dei potenziali beneficiari	Numero di contestazioni	Programmazione dei passaggi da definire in sede di programmazione previa attenta analisi delle esigenze  per le progressioni economiche orizzontali: disciplina requisiti criteri e modalità in sede di contrattazione integrativa  predisposizione di criteri oggettivi senza possibilità di valutazioni discrezionali  validazione procedure da parte del nucleo di valutazione	Criteri già previsti in sede di contratto decentrato normativo
<i>Utilizzo graduatorie di altri enti</i>	Assunzioni mirate alla individuazione di soggetti specifici	Assenza di predeterminazione di criteri	Individuazione diretta di idonei	Predisposizione criteri oggettivi qualora non sussista a monte alcuna convenzione con altri enti per utilizzo di graduatorie	Previsione regolamentare di criteri oggettivi  2018 o comunque prima di procedere
<i>Utilizzo personale di altri enti (convenzioni, comandi, distacchi ecc</i>	Nomina diretta senza preventiva programmazione	Assenza di predeterminazione di criteri o di atti propedeutici	Presenza di atti di assunzione non preceduti da atti di programmazione	Relazione specifica sulle esigenze, sull'utilizzo di un istituto rispetto ad un altro  verifica professionalità dell'aspirante e comparazione con altri eventuali aspiranti	Previsione regolamentare che disciplini le casistiche e le procedure  2018